

**UCHWAŁA NR XXIII/134/17
RADY GMINY WIŻAJNY**

z dnia 14 czerwca 2017 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Wiżajny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446, poz. 1579, poz. 1948; z 2017 r. poz. 730) art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. 2016 poz. 1379; z 2017 r. poz. 60) Rada Gminy Wiżajny uchwala, co następuje:

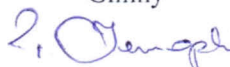
§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiżajny, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/184/09 Rady Gminy Wiżajny z dnia 17 grudnia 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz zasad obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiżajny (Dz.Urz. Woj. Podlaskiego Nr 8, poz. 153).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiżajny.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2017 roku.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy


Tomasz Zamojski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wiżajny

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - 2) za wysługę lat,
 - 3) motywacyjnego,
 - 4) funkcyjnego,
 - 5) za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
4. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

1. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r. poz. 1379 z późn. zm);
2. rozporządzeniu-rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
3. szkole- należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiżajny;
4. klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wiżajny.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia.

§ 4. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeśli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku za wysługę lat:

- 2) jeśli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

1. w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu,
- 2) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zwenętrznych,
- 3) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami wewnętrznego badania wyników nauczania,
- 4) uzyskanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
- 5) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce-prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
- 6) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych-prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem,
- 7) opracowanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki.

2. w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- 1) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 2) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjazdów, rajdów, oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.,

3. w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) opracowanie innowacji pedagogicznych,
- 2) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych potwierdzonych wynikami ewaluacji;

4. w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

5. w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów:

- 1) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- 2) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
- 3) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- 4) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny w danym roku naliczane są w wysokości 3,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły) oraz okres jego przyznania uwzględniając warunki, o których mowa w § 6 ustala Dyrektor w ramach posiadanych środków, a dla Dyrektora Wójt. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4-m-ce i nie dłuższy niż 1 rok.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły – od 100,00 zł do 1000,00zł,
- 2) wicedyrektor - od 100,00 zł do 500,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 10. Nauczycielom dodatki funkcyjne przyznaje się w wysokości:

1. wychowawca klasy – w wysokości 2,00zł na 1 ucznia,
2. opiekun stażu – w wysokości 30,00 zł miesięcznie.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w § 9 i §10 ustala:

1. dla Dyrektora Wójt,
2. dla wicedyrektora oraz innych nauczycieli uprawnionych – Dyrektor szkoły.

§ 12. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wymienioną w § 11 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

4. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora przyznaje Wójt, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) liczba oddziałów w szkole,
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) wyniki pracy szkoły.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za:

- 1) trudne warunki pracy z tytułu prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego -5% stawki godzinowej nauczyciela wg osobistego zaszeregowania za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
- 2) pracę w warunkach uciążliwych -5% stawki godzinowej nauczyciela wg osobistego zaszeregowania za przepracowane godziny.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

4. Dodatek o którym mowa w ust. 1 dla nauczyciela przyznaje Dyrektor szkoły, a dla Dyrektora Wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizujących w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie miesięczne za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oblicza się mnożąc stawkę obliczoną zgodnie z ust. 3 przez liczbę faktycznie przepracowanych w danym miesiącu godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 15. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

§ 16. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie nauczyciela, wynosi:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 6%,
- 2) przy dwóch i trzech osobach w rodzinie 8%,
- 3) przy czterech osobach w rodzinie 10%,
- 4) przy pięciu i więcej osobach w rodzinie 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego Rozporządzeniem Rady Ministrów.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonków,

- 2) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) rodziców i teściów pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje, na wniosek nauczyciela Dyrektor szkoły, a Dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. O zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić Dyrektora szkoły, a Dyrektor otrzymujący ten dodatek – Wójta.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 18. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.